

CARACTERÍSTICAS Y METODOLOGÍA DE LOS CURSOS

- Enseñanza Programada asistida por Ordenador.
- Un ordenador por alumno.
- Sin conocimientos previos.
- Grupos reducidos.
- Cada alumno recibe amplia documentación.
- Los asistentes recibirán diploma acreditativo.
- Servicio de asesoramiento a nuestros alumnos.

A QUIÉN VAN DIRIGIDOS LOS CURSOS

A PERSONAS...

...que disponen de muy poco tiempo por sus múltiples ocupaciones, y no les interesan cursos de larga duración.

...que les aburre escuchar pasivamente las explicaciones del profesor, por ser muy activos.

...que no quieren sólo teorías, sino soluciones reales e inmediatas a los problemas de sus empresas.

Y EN GENERAL A:

- Empresarios pequeños y medianos.
- Contables.
- Administrativos y Comerciales que quieran promocionarse.
- Abogados.
- Graduados Sociales.
- Gestores Administrativos.
- Economistas sin experiencia.
- Jóvenes que no estudiaron una carrera y buscan empleo.

Imparte:



**CURSOS BONIFICABLES
POR LA FUNDACIÓN TRIPARTITA
(en el ámbito de la aplicación
de la Orden TAS /2307/2007)**

**53.714 alumnos
garantiza nuestra calidad**

PRESENTACION DE LOS CURSOS

Lunes, 2 de **Abril**, a las 20,15 horas. en el Salón de Actos de la **CÁMARA OFICIAL DE COMERCIO, INDUSTRIA, SERVICIOS Y NAVEGACIÓN DE SANTIAGO DE COMPOSTELA**.
C/ San Pedro de Mezonzo, 44 bajo.
15701 SANTIAGO DE COMPOSTELA

INFORMACION E INSCRIPCIONES

A partir del Martes, 3 de **Abril**, en la **CÁMARA OFICIAL DE COMERCIO, INDUSTRIA, SERVICIOS Y NAVEGACIÓN DE SANTIAGO DE COMPOSTELA**.
C/ San Pedro de Mezonzo, 44 bajo.
De Lunes a Jueves 9,30 a 14,00 y de 16,00 a 19,00 horas.
Viernes: de 9,30 a 14,00 horas.
Teléfono: 981 59 68 00.

HORARIOS

Los horarios a elegir por el interesado en los diferentes cursos serán:

- Grupo A: de 9 a 11,30.
- Grupo B: de 11,30 a 14.
- Grupo C: de 16,30 a 19.
- Grupo D: de 19 a 21,30.

Los Cursos se desarrollan en sesiones de 2 1/2 horas diarias de Lunes a Viernes.

**En Santiago 1.115 alumnos
garantizan nuestra calidad**



www.iece-sa.com
e-mail: iece@iece-sa.com

INSTITUTO EMPRESARIAL DE CONTABILIDAD Y ECONOMÍA

CURSO DE
**CONTABILIDAD Y
ANÁLISIS DE BALANCES**
CURSO DE
**GESTIÓN
Y PRÁCTICA LABORAL**
(Nóminas, Seguros Sociales
y Contratación Laboral)

Colaboran:

Cámara
Santiago de Compostela



ILUSTRE COLEXIO DE ABOGADOS DE SANTIAGO

**En SANTIAGO DE COMPOSTELA,
del 9 de Abril al 4 de Mayo de 2.018**

CONTABILIDAD Y ANALISIS DE BALANCES

1.º PARTE. CONTABILIDAD FINANCIERA.

Sin conocimientos previos se aprende a llevar la contabilidad.

- TEMA 1 Introducción al Balance: Activo, Pasivo y Patrimonio Neto.
- TEMA 2 Activo Inmovilizado Material. Amortizaciones y deterioro de valor. Normas de valoración.
- TEMA 3 Activo Inmovilizado: Intangible, Financiero, etc. Normas de valoración.
- TEMA 4 Activo Circulante: Existencias y Deudores. Normas de valoración.
- TEMA 5 Patrimonio Neto y Pasivo. Pasivo Fijo y Pasivo Circulante. Fondos Propios, deudas a largo plazo y deudas a corto plazo. Normas de valoración.
- TEMA 6 Otras cuentas pendientes. Práctica general de Balance.
- TEMA 7 La técnica de registro contable. Cuentas y subcuentas. Los asientos contables.
- TEMA 8 Pérdidas y Ganancias. Compras y Gastos. Normas de valoración.
- TEMA 9 Pérdidas y Ganancias. Ventas e Ingresos. Normas de valoración. Práctica general del cierre de la contabilidad.
- TEMA 10 Gastos e ingresos imputados al patrimonio neto (grupos 8 y 9). Los Libros Contables obligatorios. Normas de valoración de las Cuentas Anuales.

Práctica Informatizada (cada alumno organiza, desarrolla y cierra la contabilidad de una empresa, utilizando el programa CONTAPLUS).

- TEMA 11 Inventario inicial. Asiento de apertura.
- TEMA 12 Organización de documentos. Recibos, facturas, etc. y asientos contables.
- TEMA 13 Asientos contables.
- TEMA 14 Asientos contables.
- TEMA 15 Comprobaciones contables. Conciliaciones bancarias. El balance de sumas y saldos.
- TEMA 16 Regularización de existencias y cierre del ejercicio.

2.º PARTE. ANALISIS DE BALANCES.

Análisis económico-financiero:
Los datos obtenidos se analizan para diagnosticar la situación de la empresa y tomar las decisiones adecuadas.

- TEMA 17 Introducción al análisis. Fondo de maniobra. Estado de origen y aplicación de fondos.
- TEMA 18 Diferencia económico-financiera. Ordenación de las masas patrimoniales. Ratios, concepto y significado.
- TEMA 19 Análisis financiero: liquidez, tesorería y solvencia. Financiación a clientes y financiación de proveedores. Cash-Flow y Apalancamiento financiero.
- TEMA 20 Rotación de existencias. El Ciclo de Explotación; Período medio de maduración. Estudio conjunto económico y financiero. Rentabilidad y solvencia.
- TEMA 21 Análisis económico: Estudio de la cuenta de Pérdidas y Ganancias. Costes fijos y variables. Umbral de rentabilidad.
- TEMA 22 Previsiones de tesorería. Fondo de maniobra ideal. Coeficiente básico de financiación.
- TEMA 23 Conclusiones finales al estudio económico-financiero de la empresa.

Al finalizar el curso, el alumno estará preparado para elaborar su contabilidad. Utilizará los datos de su contabilidad para, mediante su análisis económico y financiero, obtener mayor rentabilidad.

GESTION Y PRACTICA LABORAL

NOMINAS Y SEGUROS SOCIALES.

Partiendo de cero, analizamos todos los conceptos que son necesarios para formalizar el encabezamiento del recibo de salarios.

- TEMA 1 Estructura del Sistema de Seguridad Social. Ambito de aplicación. Régimen General y Especiales. Coberturas y riesgos.
- TEMA 2 La pertenencia al Sistema: Inscripción y afiliación. Formalización de las relaciones laborales: Contrato de trabajo, altas, variaciones de datos y bajas.
- Estudio de todos los conceptos que integran el recibo de salarios: Percepciones sujetas y exentas de cotización.
- TEMA 3 El salario base y los complementos al mismo.
- TEMA 4 Percepciones en especie: su tratamiento laboral y fiscal. Suplidos: estudio de conjunto.

Una vez que conocemos cómo cotizar a la Seguridad Social, estudiamos qué contraprestaciones podemos recibir y en qué cuantía.

- TEMA 5 La Incapacidad Temporal derivada de enfermedad común o accidente no laboral: Base reguladora, pago delegado y su casuística.
- TEMA 6 La Incapacidad Temporal derivada de enfermedad profesional o accidente de trabajo: Base reguladora, pago delegado y su casuística.
- TEMA 7 La Protección por maternidad, paternidad, adopción y acogimiento: Solicitud de pago directo. Cotización.

Partiendo de las cotizaciones y retenciones aplicadas al trabajador estudiamos cómo las ingresa la empresa.

- TEMA 8 Sistema Cret@. Sistema de liquidación de cuotas. Recibo de Liquidación de Cotizaciones (RLC). Relación Nominal de Trabajadores (RNT).
- TEMA 9 Sistema Cret@. Procedimiento de Liquidación
- TEMA 10 El I.R.P.F.: Determinación del porcentaje de retención.

PRACTICA INFORMATIZADA, «NOMINA PLUS».

El alumno se encarga de gestionar las incidencias de diferentes trabajadores de una empresa.

- TEMA 11 Conocimiento del programa informático. Entorno, operativa, introducción de datos.
- TEMA 12 La Incapacidad Temporal: baja en el mismo mes del alta, baja complementada por la empresa.
- TEMA 13 Protección por maternidad, paternidad, adopción y acogimiento.
- TEMA 14 Programa de fomento al empleo: su aplicación a los boletines de cotización.
- TEMA 15 Otras situaciones: Diferencias de convenio, pluriempleo, etc.

CONTRATACION LABORAL.

El alumno aprende los deberes y derechos derivados de los contratos admitidos por la legislación vigente.

- TEMA 16 El contrato de trabajo: Requisitos y condiciones de validez. Derechos y obligaciones. La jornada de trabajo.
- TEMA 17 Vacaciones, licencias y permisos: su casuística.
- TEMA 18 El despido objetivo y disciplinario: su procedimiento.
- TEMA 19 Desempleo parcial: Base reguladora, prestación y cotización.
- TEMA 20 Contratación a tiempo parcial: Salarios, cotizaciones. Tratamiento de la incapacidad temporal.
- TEMA 21 Contratos en prácticas y para la formación: Salarios y cotizaciones.
- TEMA 22 Contratos temporales. Extinción del contrato: Finiquito, indemnización y salarios de tramitación.
- TEMA 23 Extinción del contrato de trabajo. Conclusiones finales.